

# Cura l'Italia, Cura i tuoi diritti

**Il decreto legge del Consiglio dei Ministri, n. 18 del 17 marzo 2020**, prevede una serie di misure a sostegno di famiglie, lavoratrici e lavoratori di ogni settore, compresi quelli in somministrazione, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e autonomi con partita IVA individuale iscritti alla Gestione Separata Inps.

## PER CONOSCERE TUTTE LE OPPORTUNITÀ E INOLTRE LE DOMANDE

Rivolgeti con fiducia alle sedi sindacali di Nidil, alle operatrici e agli operatori di Inca.  
Per sapere come contattarci vai sui siti: [www.inca.it](http://www.inca.it) e [www.nidil.cgil.it](http://www.nidil.cgil.it)



**Proroga** del termine ordinario per le domande di NASpI e DIS-COLL a 128 giorni, a decorrere dalla data di cessazione dell'attività, per chi ha perso il lavoro involontariamente tra 1° gennaio 2020 e fino al 31 dicembre 2020.



**Congedo parentale straordinario o bonus baby sitting:** Lavoratori in somministrazione, collaboratori e autonomi possono chiedere un congedo parentale straordinario di massimo 15 giorni complessivi, fruibili alternativamente da uno solo dei due genitori per nucleo familiare. Oppure si può chiedere un voucher baby sitting di 600 euro.



**Permessi retribuiti (ex legge n.104/92) il tetto è stato ampliato di ulteriori 12 giorni** complessivi per i mesi di marzo e aprile, in aggiunta ai 3 mensili previsti dalla normativa vigente.



**Indennità di 600 euro** per il mese di marzo 2020, destinata a lavoratori con contratto di collaborazione (co.co.co.), con partita IVA individuale iscritti alla gestione separata Inps, stagionali somministrati nel settore dell'agricoltura. (Riguardo ai collaboratori sportivi siamo in attesa di conoscere le modalità di inoltro delle domande alla società *Sport e Salute*, che verranno comunicate con un Decreto attuativo del Ministero Economia entro il 1° aprile 2020).



**Tutela Inail per contagiati e per chi è in quarantena.** Anche i lavoratori somministrati e i collaboratori che abbiano contratto il COVID-19, hanno diritto alle prestazioni Inail, poiché l'evento è considerato come infortunio sul lavoro. Inoltre, periodi di quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria, ai fini del trattamento economico, sono equiparati a periodi di malattia.