

Le nostre aziende

Alla Fosber firmato il patto integrativo I salari saranno più alti

A pagina 8



Lucca

Economia e dintorni

Fosber, firmato l'accordo per salari più alti

L'intesa integrativa consentirà aumenti di 3/400 euro a settimana per turni di assistenza tecnica h24 che coprono tutte le aree del mondo

LUCCA

E' stato siglato un innovativo accordo alla Fosber Spa di Monsagrati, azienda che conta 300 dipendenti, sotto forma di appendice al contratto integrativo vigente. «L'intesa - spiega il segretario Fiom Cgil, Mauro Rossi - disciplinerà tre nuove tematiche che si stanno affacciando nell'organizzazione del lavoro. In particolare nella produzione delle macchine per la trasformazione della carta e del cartone, che con la pandemia hanno subito una forte accelerazione. Le soluzioni individuate daranno all'azienda la possibilità di rispondere in modo adeguato alle esigenze poste da un mercato sempre più importante e globalizzato e garantiranno ai dipendenti interessati consistenti miglioramenti economici e normativi che potranno arrivare, mediamente a 300/400 euro settimanali».

Vediamo i punti. Riorganizzazione del servizio di assistenza tecnica h24. Verrà svolto in presenza, con 3 turni giornalieri ed uno a giornata, in grado di coprire tutte le aree del mondo, dal lunedì al venerdì. Sono previste specifiche maggiorazioni economiche orarie, importanti indennità di funzione, ulteriori indennità di disagio e il buono pasto quando non sarà possibile usufruire della mensa, si avrà diritto alla maturazione di 40 ore annue di permessi retribuiti.

Gestione installazioni da remoto. Si tratta di una vera e propria

attività innovativa che prova a fare i conti con le difficoltà manifestatesi nel periodo pandemico ma che può avere un futuro proprio, indipendente da contingenze esterne. Sarà un servizio non sostitutivo ma aggiuntivo della normale attività di trasferta. Anche in questo caso l'attività da remoto si svolgerà dal lunedì al venerdì, con un turno a giornata e tre turni in grado di coprire tutte le varie aree geografiche. Sono previste maggiorazioni orarie differenziate, indennità di servizio giornaliero ed un buono pasto nei turni dove non è previsto il servizio mensa.

Lavoro agile. Si è sancito il principio della volontarietà con tetti massimi di utilizzo, la flessibilità della prestazione ed il diritto alla disconnessione, saranno garantiti i diritti sindacali e alla formazione, parità di trattamento con diritto a un buono pasto di 7 euro. «La trattativa - conclude il segretario Fiom Cgil, Mauro Rossi - è stata lunga e complessa, nella consapevolezza della particolarità e delicatezza dei temi al centro del confronto, ma insieme alla Rsu aziendale ed in costante rapporto con i lavoratori siamo convinti di essere riusciti ad ottenere un buon accordo su temi innovativi nell'interesse dei lavoratori e del futuro aziendale».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Un interno della Fosber che ha sede a Monsagrati e conta 300 dipendenti



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.