

# Intesa al Serena Cecchini Design su buoni pasto e pausa retribuita

L'accordo firmato con la Cgil approvato dalle lavoratrici

**Segromigno in Monte** Si è conclusa con il miglior esito possibile per tutte le parti coinvolte la contrattazione sindacale della Filctem Cgil Lucca, rappresentata dal segretario generale della provincia di Lucca Franco Galeotti, con Serena Cecchini Design, l'azienda di Segromigno in Monte che produce articoli di lusso per i più importanti marchi della moda mondiale, ed in particolare del Made in Italy, rappresentata dai proprietari Serena Cecchini e il marito Edoardo Marsili. Un esito che è stato unanimemente approvato anche dai lavoratori dei tre laboratori, quasi tutte giovani donne.

Gli accordi conclusi hanno infatti prodotto un effettivo miglioramento a livello economico e normativo delle condizioni contrattuali delle dipendenti. Dal punto di vista economico, è infatti di grande rilevanza l'introduzione, a partire dal 1° di aprile, di un buono pasto giornaliero del valore di 3 euro. Ma non è meno importante la scelta di concedere una pausa giornaliera da dieci minuti retribuita. Due miglioramenti che, da soli, producono un aumento del potere di acquisto delle dipendenti di valore poco inferiore ad un mese di stipendio. Si è inoltre raggiunto un accordo sulla programmazione annuale delle giornate di chiusura dell'azienda in occasione di ponti e giornate di festa, in modo che vengano comunicate alle lavoratrici e ai lavoratori prima dell'i-



Franco Galeotti è il segretario generale della provincia di Lucca della Filctem Cgil che ha condotto la trattativa con l'azienda

nizio dell'anno. Sempre in ambito chiusure, è stato concordato un giorno di chiusura collettiva in corrispondenza della data indicata dalla Regione per l'inizio di ciascun anno scolastico, in modo da consentire ai genitori di vivere in serenità un importante momento della vita familiare.

Inoltre, i dipendenti possono decidere di alimentare il monte orario delle ferie solidali "donando" una parte delle loro ferie. E per ogni ora di ferie messa a disposizione dai di-

pendenti, l'azienda stessa aggraverà un'altra al montante. Queste ore andranno poi a coprire la necessità di astensione dal lavoro per particolari problemi di salute propri e/o dei familiari (senza limiti nella tipologia di legame), cicli medici per eventuali maternità assistite, ricongiungimenti, adozioni e molte altre casistiche, alle quali è stata aggiunta anche la tutela e la protezione contro la violenza domestica.